



ROYAL FOOTBAL CLUB LUINGNOIS

Matricule 3710



MISSION ET VISION DU RFCL



1) Vision et mission générale du club conformément aux statuts de l'asbl RFCL 2000.

Doté d'une ambition saine mais dans le cadre d'un budget raisonnable et limité, le RFCLuingnois souhaite atteindre la 2ème Provinciale en Hainaut avec son équipe première et s'y établir dans la durée. De même, nos équipes de jeunes (U7 à U19) mettent tout en oeuvre pour évoluer au plus haut niveau possible. Nous tachons de réaliser ces objectifs en proposant un football attrayant et de qualité dans lequel l'apport d'un maximum de joueurs formés au club reste le défi principal.

Via des activités diverses (stages, tournois, repas annuel du club, Saint-Nicolas, fête du foot, repas annuel d'équipes, apéro-photos...) nous essayons également de susciter l'intérêt des jeunes et adultes du grand Mouscron pour ce sport collectif.

Le club RFCLuingnois se compose de 2 asbl (RFCL 2000 et SDJRFCL) ayant pour but la réalisation des objectifs en seniors (Equipe A et Equipe B) et de ceux pour les jeunes (U7 à U19). Ces 2 entités permettent en outre d'avoir des marges de manoeuvre, de proposer des comptes distincts et de garder une autonomie certaine. Le Comité Directeur veille au budget et évite de prendre des risques démesurés. Il travaille en collaboration avec le Comité des Jeunes. Une communication claire avec l'encadrement, les joueurs, les dirigeants, les supporters, les sponsors et les autorités locales contribue au bon fonctionnement du club. La formation des jeunes relève d'une importance capitale afin de pérenniser le club. En effet, nos équipes d'âge sont les fondations d'un projet social, sportif et éducatif de longue durée. L'objectif à moyen et long terme est d'amener ces joueurs en équipe fanion.

2) Vision et mission de la formation des jeunes.

Depuis la fondation du club en 1942 et davantage encore depuis la mise sur pied d'une première équipe de minimes en 1956, la formation des jeunes reste l'aspect le plus important dans l'histoire et le développement de notre club. Le chemin à parcourir afin qu'un diablotin devienne joueur senior est très long. L'école joue un rôle primordial dans la formation et aucun enfant n'a la garantie de percer dans le monde du football. Notre formation de jeunes est une école idéale pour tout qui souhaite évoluer à un niveau correct plus tard. Notre vision repose donc sur 3 piliers :

- un rôle social, dans lequel le club offre aux jeunes la possibilité de pratiquer ce sport à leur propre niveau (interprovincial, provincial, régional). Le tout dans un environnement propice à l'épanouissement de l'enfant où, à côté de la formation et technique, on trouve aussi une place pour des valeurs éducatives et sociales.
- un rôle de soutien dans le cadre de la formation scolaire des joueurs, ce qui signifie que les résultats de l'école restent prioritaires .
- un rôle d'éducation aux valeurs éthiques , en apprenant aux jeunes à se développer dans le respect, la discipline et l'autodiscipline. Via une approche pédagogique les initier au fair-play.

Afin d'atteindre ces objectifs, le club met en place une structure compétente (dirigeants, encadrement, délégués...) qui travaillera dans le cadre de directives précises et dans le respect du Règlement d'Ordre Intérieur.

Concernant l'aspect purement sportif, la vision que nous défendons semble claire :

- à moyen terme, mettre sur pied une équipe fanion composée d'au moins 50% de joueurs formés au club ou de joueurs du club qui reviennent d'une formation suivie au niveau national ou interprovincial.
- de fournir chaque saison 1 à 2 joueur(s) à l'équipe fanion.
- garder un ancrage local et donner la priorité aux clubmens mais pas aux "mercenaires".
- donner la possibilité à nos joueurs plus doués d'évoluer dans des championnats de bon niveau (interprovincial ou provincial) par année de naissance; les moins doués peuvent évoluer à un niveau plus propice à leur épanouissement (régional).
- proposer à nos jeunes du football compétitif (U14 à U19) et récréatif (U6 à U13)
- inscrire chaque saison 2 équipes dans les catégories U7, U8, U9, U10, U11, U12, U13 et une équipe en U14, U5, U16, U17 et U19.
- mettre en place une collaboration franche entre le coordinateur et chaque entraîneur afin de tirer le meilleur de chaque équipe et joueur en fonction des capacités propres.
- recruter les tout petits sur des bases quantitatives mais les plus grands sur des critères qualitatifs (technique, intelligence de jeu, vitesse...).
- organiser un scouting plus performant ciblant les joueurs manquants dans chaque catégorie.
- préparer les joueurs plus âgés en fonction d'un système de jeu (possession et circulation de balle, créativité) qui sera le fil conducteur pour faciliter l'accession des joueurs à l'équipe première.
- donner 50% de temps de jeu à chaque joueur.
- inscrire le maximum autorisé de joueurs sur la feuille de match (dans la mesure du possible).
- procéder à 2 évaluations par saison (1 en décembre et 1 en avril/mai avec les parents).
- travailler avec des entraîneurs brevetés/diplômés qui adhèrent à la vision du club.
- organiser des entraînements orientés sur le développement chez les joueurs des aspects de personnalité, caractère, discipline et mentalité de gagnant.
- conscientiser les joueurs punis (cartes jaunes intentionnelles et rouges) en leur faisant siffler les matchs avec arbitres du club lors de leur(s) journée(s) de suspension.
- proposer aux entraîneurs de passer des brevets.
- proposer des installations et équipements de qualité.
- garder les pieds sur terre et rester un club financièrement sain.
- respecter les règles concernant la lutte contre le dopage, telle que décrite dans les statuts de l'asbl SDJRFCL ainsi que les prescrits du ROI du club.

A côté de cet aspect sportif, nous accordons aussi de l'importance à :

- la bonne entente et la collaboration avec les autres clubs de Mouscron (R Mouscron-Péruwelz, R Dottignies Sport, RUS Herseaux, AS Risquons-Tout) en procédant à des échanges de joueurs durant la saison si ceux-ci en émettent le souhait.